



สำนักงานเทศบาลตำบลขุนกระโทง  
รับเลขที่..... 10610  
วันที่..... 2 / 9.11. / 67  
เวลา..... 13.32 น.

ที่ อว ๐๖๔๓.๐๗ / มส.๒๕๓

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
๑๐๖๑ ถนนอิสรภาพ แขวงทิวรัชฎี  
เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

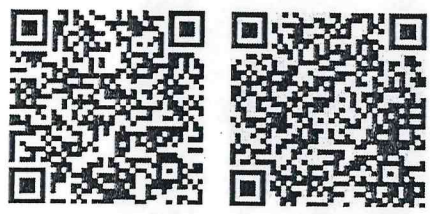
เรียน นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด (ดาวน์โหลดได้จากคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือ)

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการปรับเปลี่ยนไปหลายเรื่อง ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่บุคลากรส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งจะต้องศึกษาและทำความเข้าใจ เช่น การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฉบับใหม่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัด กอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง เป็นต้น ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมขึ้น จำนวน ๘ รุ่น ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง) มาบรรยายให้ความรู้ โดยมีค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) รายละเอียดโครงการปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์โครงการและพิจารณาส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ



หนังสือโครงการ      ส่งใบสมัคร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา วนะบรรเดชน์)  
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

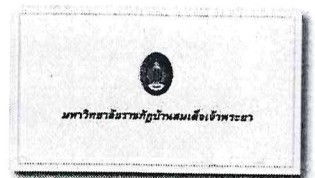
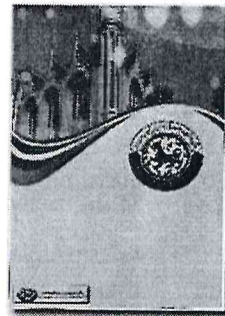
ฝ่ายฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐๘๔ - ๐๘๔๒๕๑๑ , ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗



บัญชีรายการสิ่งของที่มอบให้สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม

๑. คู่มือรวมกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ ➤ Power Point ➤ สมุด ปากกา ➤ ใบประกาศนียบัตร



๒. พิเศษ !

- สรุปรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม + ตัวอย่างบันทึกข้อความ (ไฟล์เวิร์ด) เอาไปใช้งานเสนอผู้บริหารได้ทันที
- ไฟล์ถอดเทปสรุปการบรรยายของวิทยากรโดยละเอียด

๓. เสื้อแจ็คเก็ตแขนยาว (สีดำ) ติดตราสัญลักษณ์ กรม สธ.



๔. กระเป๋าเป้ใส่เอกสาร (สีกรม)





## โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีการปรับเปลี่ยนไปหลายเรื่อง ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องศึกษาและทำความเข้าใจ เช่น การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับใหม่ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ และหัวหน้ากลุ่มงานความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสทราบความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับใหม่

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม.

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติ และหัวหน้ากลุ่มงาน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.) การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ การต่อสัญญา การสิ้นสุดสัญญา และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

### ๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น / รองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ หัวหน้าสำนักปลัด / ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง / ผู้อำนวยการส่วน / หัวหน้าฝ่าย

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักจัดการงานทั่วไป

๓.๕ ข้าราชการ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง ทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย

ให้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๓.๖ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/นิติกร/นักวิชาการศึกษา/นักวิชาการสาธารณสุข/นักพัฒนาชุมชน นักวิชาการคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการพัสดุ พนักงาน/เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นักวิชาการ/เจ้าพนักงาน/เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี / เจ้าหน้าที่ ฯลฯ

๓.๗ ข้าราชการ/ลูกจ้าง อปท. ที่มีความสนใจเข้าร่วมการอบรม

#### ๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลนาคาราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.หนองคาย  
 รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม อ.เมือง จ.นครพนม  
 รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรีนไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.ขอนแก่น  
 รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี  
 รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา (พัทยาใต้) อ.บางละมุง จ.ชลบุรี  
 รุ่นที่ ๖ วันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่  
 รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี  
 รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวินโลตัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช

#### ๕. รูปแบบการจัดอบรม

เป็นการบรรยายให้ความรู้ และตอบข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่บรรยายและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๖. วิทยากรในการฝึกอบรม

อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)

#### ๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

#### ๘. การรับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรม กรุณากรอกใบสมัคร และ ส่งใบสมัครทาง ไลน์ (ID line) : @bsru-training หรือทาง E-mail : bansomdej.training@gmail.com พร้อมแจ้งการส่งที่หมายเลข ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ และ ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗ ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

#### ๙. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกจ่ายได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑) เพื่อจ่ายเป็นค่า หนังสือคู่มือ กระเป๋า อาหารกลางวันอาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และ ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ ฯลฯ

สำหรับค่าที่พัก และค่าพาหนะในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม

#### ๑๐. การชำระค่าลงทะเบียน

ขอให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรม นำเงินสดมาชำระในวันลงทะเบียน หรือโอนจ่ายหน้างาน ณ สถานที่อบรม (ไม่รับเป็นเช็ค)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่หมายเลข ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ และ ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗

#### ๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตร จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรม จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

### กำหนดการ โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

#### วันที่หนึ่ง

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน / รับกระเป๋าและเอกสารคู่มือประกอบการฝึกอบรม

**วันที่สอง** *บรรยายโดย...อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)*

๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. **ความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) ทั้งในปัจจุบันและอนาคต**

- เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต
- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
- แนวทางการรับโอนดำรง ทหาร และข้าราชการประเภทอื่น มาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป
- การนับระยะเวลาเกือกุล เพื่อเลื่อนระดับในกรณีมีการโอนมาจากดำรง ทหาร หรือข้าราชการอื่น
- การนับระยะเวลาเกือกุล เพื่อเลื่อนระดับในกรณีที่มีการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน

**ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น) ในปัจจุบันและอนาคต**

- เส้นทางความก้าวหน้า ของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น ในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต
- ประกาศมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการกำหนด ปรับปรุง และเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น
- การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในปัจจุบัน และอนาคต
- คุณสมบัติและเงื่อนไขของผู้มีสิทธิสมัครสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ
- ข้อพึงระวัง ! ในการสรรหาและการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และประเภทอำนวยการท้องถิ่น

การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อปท. โดยจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) (ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) \*\*\*

- ข้อกำหนดเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยให้ทางจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด) ทุกจังหวัด เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ เดือน เมษายน กับ เดือน ตุลาคม
- หลักเกณฑ์ขั้นตอนในการสรรหาคำแหน่ง หน.ฝ่าย ผอ.ต้น ผอ.กลาง ผอ.สูง รองต้น ปลัดต้น รองกลาง ปลัดกลาง รองสูง และปลัดสูง
- หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขึ้นบัญชี / การขอใช้บัญชี

**วันที่สาม** บรรยายโดย...อาจารย์จิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ผู้รับผิดชอบระเบียบโดยตรง)

๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. **ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**

- ทิศทางและแนวโน้มการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ....
- คณะกรรมการที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอนาคต

**มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง**

- การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง (สังกัดกอง/ฝ่าย หรือ โรงเรียน/ศพด. หรือ รพ.สต.)
- การสรรหาพนักงานจ้าง อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง
- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างในกรณีต่างๆ
- การต่อสัญญา / การสิ้นสุดสัญญา / การเลิกจ้างพนักงานจ้าง

**การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน**

- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุแต่งตั้งใหม่
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่น
- การให้ได้รับเงินเดือนกรณีมีการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง (สูง/ต่ำ)
- การได้รับเงินเดือนกรณีเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนสายงาน
- การได้รับเงินเดือนกรณีได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น

**แนวทางเงื่อนไขการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. \*\*\***

- แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- แนวทางการปรับค่าตอบแทนชั่วคราวข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
- แนวทางการเยียวยาหรือช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ :** ๑) กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒) พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. / บ่าย เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

๓) พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

## ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร “เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการท้องถิ่น การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามมติ ครม. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบท. โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ตาม ว ๑๔ ลว ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗) และการแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”

สังกัด อบต./เทศบาล/อบจ.....ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร..... (โปรดระบุรุ่นที่สมัคร)

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลนาคราและคอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อ.เมือง จ.หนองคาย โทร. ๐๔๒-๕๒๒๘๘๘
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว นครพนม อ.เมือง จ.นครพนม โทร. ๐๔๒-๕๒๒๓๓๓
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมกรีนโฮเทล แอนด์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.ขอนแก่น โทร. ๐๔๓-๒๔๗๒๒๒
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี โทร. ๐๔๕-๓๕๒๙๐๐
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา (พัทยาใต้) อ.บางละมุง จ.ชลบุรี โทร. ๐๘๘-๘๗๔๓๓๖๔
- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ออริคัล อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โทร. ๐๕๓-๒๒๒๐๙๙
- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี โทร. ๐๓๒-๔๗๓๒๒๒
- รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทวินโลดัส อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช โทร. ๐๙๓-๖๓๗๘๗๙๐

ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว ดังนี้ (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร)

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....  
เสื้อแจ็คเก็ต.....(ระบุ Size)

๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....  
เสื้อแจ็คเก็ต.....(ระบุ Size)

๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทรศัพท์มือถือ.....  
เสื้อแจ็คเก็ต.....(ระบุ Size)

อาหารทั่วไป.....ท่าน  อาหารมุสลิม.....ท่าน

**แจกฟรี !** เสื้อแจ็คเก็ต (Size M รอบอก ๔๐ นิ้ว) (Size L รอบอก ๔๒ นิ้ว) (Size XL รอบอก ๔๔ นิ้ว) (Size ๒XL รอบอก ๔๖ นิ้ว)



ลงชื่อ .....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

โทร. ....

### การชำระค่าลงทะเบียน

\*\*\* ขอให้ผู้สมัครเข้าร่วมการอบรม นำเงินสดมาชำระในวันลงทะเบียน หรือโอนจ่ายหน้างาน ณ สถานที่อบรม (ไม่รับเป็นเช็ค)

กรอกใบสมัคร และ ส่งใบสมัครทาง ไลน์ (ID line) : @bsru-training หรือทาง E-mail : bansomdej.training@gmail.com

พร้อมแจ้งการส่งที่หมายเลข ๐๘๔ - ๐๙๔๒๕๑๑ และ ๐๘๐ - ๒๕๐๓๕๒๗

\*\* ผู้สมัครเข้าร่วมการอบรมจะต้องได้รับการยืนยันการจัดอบรมจากทางมหาลัยฯ ก่อนทำการจองโรงแรมและตั๋วเครื่องบิน \*\*